

Sak 8 – årsmøte i BIL 2021

Ansettelse av daglig leder i Batnfjord IL

Styret i Batnfjord IL foreslår at årsmøtet gir det påtroppende styret fullmakt til å rekruttere administrativ leder/daglig leder i Batnfjord IL.

Styret foreslår at BIL oppretter og rekrutterer til en daglig leder-stilling, fordi vi tror dette er nødvendig. Nødvendig for å utvikle og bygge et idrettslag som står seg godt i fortsettelsen.

Rammefaktorene, kravene og mulighetene for idrettslaget er i dag slik at vi i stadig større grad ligner en mindre bedrift. En forutsigbar og daglig oppfølging av ulike oppgaver er nødvendig for å møte ulike krav, og minst like nødvendig for å utnytte muligheter bedre enn vi makter med dagens organisasjon. En videre drift basert på utelukkende frivillighet er mulig, BIL vil ikke kollapse uten en daglig leder, men styret tror bestemt at BIL vil utvikle seg bedre med en egnet daglig leder.

Det har blitt stadig mer utfordrende å rekruttere personer til verv og funksjoner i BIL. Dette gjelder først og fremst styreverv, ledelse og administrasjon. Når det gjelder de mer praktiske rollene i laget er situasjonen langt bedre. BIL har et stort antall dyktige frivillige som bidrar til aktivitet, anleggsdrift og arrangement.

BIL vil også i fremtiden være basert på frivillig arbeid. Når styret foreslår å ansette daglig leder er det fordi dette skal være et gode for alle i BIL. Dette skal bety at den fritiden vi bruker i BIL skal brukes til de oppgavene vi har sagt "ja" til. Vi skal forvente at en daglig leder legger til rette for alle i idrettslaget og gjør det frivillige arbeidet forutsigbart og greiere i en travel hverdag.

Daglig leder skal;

- være administrativ støtte for alle roller og funksjoner i BIL.
- ha ansvar for medlemsadministrasjon og være et tilgjengelig kontaktpunkt for alle medlemmer
- avhengig av kompetanse, ha en rolle idrettslaget økonomiadministrasjon
- ha en koordinerende rolle knyttet til dugnader og arrangement
- følge opp eksisterende sponsorer, etablere nye avtaler og ha ansvar for at BIL realiserer dette inntektsområdet best mulig
- sørge for at BIL har gode formål, gode søknader og benytter tilgjengelige støtteordninger så optimalt som mulig
- sørge for at BIL er synlig på en god måte i lokalmiljøet og media
- etablere relevante relasjoner til kommune, fylke, idrettskrets, særkretser og andre samarbeidspartnere
- være redaktør for BIL sin hjemmeside, facebook og andre kommunikasjonskanaler

Styret i BIL har vært i kontakt med flere idrettslag omkring oss. Disse idrettslagene har hatt ansatt administrativ leder i flere år og delte sine erfaringer med oss.

- Vi ble rådet til å gjøre grundig arbeid i rekrutteringen. Nødvendige kvalifikasjoner må ligge i bunn – relasjon til idrettslaget/bygda ("hjerne for laget") er viktig. Rett person i stillingen er en forutsetning for de følgende erfaringene.
- Daglig leder bidrar til vesentlig inntektsøkning og "forsvarer" sin egen lønnskostnad.
- Foreldre setter pris et servicepunkt i laget som kan svare på det meste.
- Daglig leder koordinerer og organiserer slik at motivasjonen blant frivillige øker.
- Flere opplevde skepsis til å ansette i laget, at det var "råflott" økonomisk og noen frivillige mente at nå kunne den med lønn gjøre arbeidet. Dette endret seg relativt rask og etterhvert ser de aller fleste de positive effektene med en daglig leder.

Styret vurderer at det i utgangspunktet er riktig å ansette daglig leder i en deltidstilling og at 50% stilling vil være tilstrekkelig, men at et eventuelt årsmøtevedtak ikke "låser" det nye styret og at et rigid vedtak begrenser en best mulig rekruttering. Det samme gjelder lønn. Årsmøtet bør ha tillit til at styret tilbyr en lønn som er økonomisk forsvarlig og som harmonerer med lønnsnivået i sammenlignbare idrettslag.

Ole Solenes
styreleder